**АКТ ПРОВЕРКИ №1**

**соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в МКУ «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Хомутовский район»**

п.Хомутовка 23 июня 2022 года

В период с 1 по 15 июня 2022 года по адресу: Курская область, п.Хомутовка, ул.Советская, д.14 на основании распоряжения Администрации Хомутовского района от 24.05.2022 №51-ра «О проведении плановой документарной проверки МКУ «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Хомутовский район» по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» проведена документарная проверка в отношении МКУ «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Хомутовский район»

Продолжительность проверки: 15 рабочих дней.

Проверяемый период: с 1 января 2020 года по 31 декабря 2021 года.

Лица, проводившие проверку: Нестерова Г.И., управляющий делами; Талдыкина Г.И., начальник отдела кадровой, организационной работы и делопроизводства; Милютина Л.В., главный специалист-эксперт по труду отдела экономики, развития малого предпринимательства и труда; Медведкина Л.А., консультант по внутреннему муниципальному финансовому контролю финансово-экономического управления; Сопов А.А., помощник Главы Администрации Хомутовского района.

При проведении проверки присутствовали: Остапенко Н.П., руководитель МКУ «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Хомутовский район», Денифостова А.В., главный бухгалтер МКУ «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Хомутовский район».

В ходе проверки выявлены следующие нарушения.

**1. Коллективный договор:**

- отсутствует ежегодный план мероприятий по выполнению коллективного договора.

**2. Правила внутреннего трудового распорядка** - не внесены изменения:

- в соответствии с Федеральным Законом от 16.12.2019г. №439-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»;

- в соответствии с ч.1 ст.12 Федерального закона от 29.12.2006г. №255-ФЗ (ред. от 26.05.2021) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.01.2022г.);

- о том, что работник вправе поменять банк, в который перечисляют его зарплату;

- о том, что зарплату за первую половину месяца работнику нужно платить пропорционально отработанному времени (письмо Минтруда от 20.03.2019г. №14-1/В-178);

- о том, что нельзя предоставлять отпуска только на выходные (это запрещено, Письмо Минтруда от 07.12.2018 №14-2/ООГ-9754);

- о том, что работники, у которых трое и более детей в возрасте до 18 лет до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, вправе уходить в отпуск в любое удобное время (Федеральный закон от 09.03.2021 № 34-ФЗ);

- о том, как будет проходить индексация заработной платы работника;

- о том, что работодатель должен отпускать работников на диспансеризацию.

**3. Охрана труда**

**3.2. Создание безопасных условий труда и предотвращение профессиональных заболеваний:**

- в нарушение статей 209, 212 Трудового кодекса РФ и Федерального закона от 26.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» не проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) и оценка профессиональных рисков в организации;

- в нарушение статьи 226 ТК РФ, Приказа Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 №181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» работодателем не утвержден План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2020, 2021 годы;

- в нарушение статьи 212 ТК РФ работодателем не проводятся ежеквартальные Дни охраны труда с составлением актов Дней охраны труда и утверждением мероприятий по устранению нарушений, выявленных при проведении Дней охраны труда;

- в нарушение статей 213 и 266 ТК РФ, Приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 №302н, СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 от 03.06.2003 не составлен и не утвержден поименный список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (лица, работающие с компьютерами более 50% рабочего времени);

- в нарушение статьи 382 ТК РФ Комиссия по трудовым спорам в подведомственной организации отсутствует.

**3.3. Безопасное обслуживание и эксплуатация зданий и сооружений:**

- в учреждении не создана Комиссия по общему осмотру зданий и сооружений.

**3.4. Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты:**

- периодические медицинские осмотры в учреждении в 2020-2021гг. не проводились;

- не предоставлена спецодежда сторожам согласно Приказу Минтруда России от 09.12.2014 №997н.

**По итогам проверки рекомендовано:**

- привести локальные нормативные акты Учреждения в соответствие с нормами действующего законодательства, локальных нормативных актов Учреждения;

- Правила внутреннего трудового распорядка МКУ «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Хомутовский район» Курской области» (утверждены общим собранием работников 26.12.2020 года) привести в соответствие с нормами действующего трудового законодательства Российской Федерации;

- проанализировать имеющуюся базу локальных нормативных актов и актуализировать с учетом последних изменений действующего законодательства Российской Федерации, Курской области, локальных нормативных актов и штатного расписания Учреждения;

- учитывать мнение выборного профсоюзного органа (согласование с ним) при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (положений, графиков сменности, графиков отпусков, в случаях привлечения к сверхурочным работам), при рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями, коллективным договором;

- составлять ежегодный план мероприятий по выполнению коллективного договора;

- графики сменности доводить до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие (ст.103 ТК РФ);

**-** в соответствии со статьей 226 ТК РФ осуществлять ежегодное финансирование разрабатываемых мероприятий по улучшению условий труда на основании Типового перечня, утвержденного приказом Минтруда России от 01.03.2012 №181н, в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство работ (услуг);

**-** с результатами СОУТ ознакомить всех работников МКУ «Управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального района «Хомутовский район» Курской области» согласно Федеральному закону от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Собрать подписи ознакомления в картах специальной оценки условий труда. Внести сведения об условиях труда на рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки условий труда в трудовые договора работников;

- проводить ежеквартальные Дни охраны труда;

- приказом утвердить списки работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам , проходить периодический медицинский осмотр;

- создать комиссию по трудовым спорам;

- составить и утвердить План мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- водителям проводить повторный инструктаж по охране труда 1 раз в 3 месяца;

- журналы повторного инструктажа по охране труда и безопасности дорожного движения вести отдельно;

- составить полный перечень инструкций по охране труда для работников (ст.212ТК);

- провести проверку знаний требований охраны труда рабочего персонала в 2022 году, составить протоколы (нарушение постановлений Минтруда и социального развития РФ и Министерства образования РФ №1/29 от 13.01.2003г. «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации»);

создать Комиссию по общему осмотру зданий и сооружений, проводить сезонные технические осмотры зданий и сооружений;

- составить расчет и потребность в спецодежде, спецобуви и других СИЗ с указанием профессий, количества, ГОСТов, ОСТов, ТУ, размеров, ростов, защитных пропиток, цвета, отдельно мужской и женской спецодежды и спецобуви (ст.212 ТК РФ);

- предоставить спецодежду сторожам согласно Приказу Минтруда России от 09.12.2014 №997н.

Срок для устранения выявленных нарушений: до 30 июля 2022 года.