**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ХОМУТОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.12.2024 № 397-па

п. Хомутовка

**О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения в Хомутовском районе Курской области»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Представительного Собрания Хомутовского района Курской области от 24.12.2024 № 52/549 «О внесении изменений в решение Представительного Собрания Хомутовского района от 22.12.2023 № 41/449 «О бюджете муниципального района «Хомутовский район» Курской области на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», решением Представительного Собрания Хомутовского района Курской области от 24.12.2024 № 52/550 «О бюджете муниципального района «Хомутовский район» Курской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», Администрация Хомутовского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в муниципальную программу Хомутовского района Курской области «Содействие занятости населения в Хомутовском районе Курской области», утвержденную постановлением Администрации Хомутовского района от 17.12.2014 № 648 (в редакции постановлений Администрации Хомутовского района Курской области от 16.11.2017 № 561, от 29.12.2017 № 623, от 02.11.2018 № 406, от 12.03.2019 № 120-па, от 03.12.2019 № 563-па, от 30.12.2019 № 620-па, от 27.11.2020 № 587-па, от 05.02.2021 № 60-па, от 16.07.2021 №321-па, от 07.10.2021 №429-па, от 11.02.2022 № 72-па, от 29.04.2022 №228-па; от 29.12.2023 № 584-па) изложить муниципальную программу в новой редакции (приложение).

2. Разместить муниципальную программу «Содействие занятости населения в Хомутовском районе Курской области» на официальном сайте муниципального образования «Хомутовский район» с учетом внесенных изменений.

3. Постановление вступает в силу со дня подписания и подлежит опубликованию (обнародованию) в установленном порядке.

Глава Хомутовского района

Курской области Ю. Хрулев

УТВЕРЖДЕНА

Постановлением Администрации Хомутовского района

Курской области от 17.12.2014 года
№ 648(в редакции постановлений Администрации Хомутовского района Курской области от 16.11.2017 № 561, от 29.12.2017 № 623, от 02.11.2018
№ 406, от 12.03.2019 № 120-па,
от 03.12.2019 № 563-па, от 30.12.2019
№ 620-па,от 27.11.2020 № 587-па,
от 05.02.2021 №60-па; от16.07.2021
№ 321-па, от 07.10.2021 № 429-па,

от 11.02.2022 №72-па, от 29.04.2022
№ 228-па, от 24.01.2023 № 47-па;
от 29.12.2023 № 584-па)

**Муниципальная программа**

**«Содействие занятости населения в Хомутовском районе**

**Курской области»**

Ответственный исполнитель – Дедкова Лариса Витальевна,

Главный специалист-эксперт

отдела экономики, развития малого

предпринимательства и труда

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Содействие занятости населения в Хомутовском районе**

**Курской области»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель программы | - | Отдел экономики, развития малого предпринимательства и труда Администрации Хомутовского района Курской области |
| Соисполнители программы | - | отсутствуют |
| Участники программы | - | отсутствуют |
| Подпрограммы программы | - | «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»;«Развитие институтов рынка труда»; |
| Программно-целевые инструменты программы | - | отсутствуют |
| Цели программы | - | -создание условий развития эффективного рынка труда Хомутовского района;-реализация государственной политики в области социального партнерства и трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций Хомутовского района |
| Задачи программы | - | -осуществление мер, направленных на реализацию государственной социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд;-обеспечение безопасности рабочих мест |
| Целевые индикаторы ипоказатели программы | - | -удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги;-коэффициент частоты производственного травматизма |
| Этапы и срокиреализации программы  | - | 2015-2027 годы, в один этап. |
| Объемы бюджетных ассигнований программы | - | общий объем бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы составляет 5919751 рублей, в том числе:2015 год – 298456 рублей;2016 год – 309898 рублей;2017 год – 295519 рублей;2018 год – 307200 рублей;2019 год – 376907 рублей;2020 год – 386222 рублей;2021 год –422480 рублей;2022 год –433585 рублей;2023 год –513335 рублей;2024 год - 568679 рублей;2025 год -649076рублей;2026 год – 679197 рублей;2027 год – 679197 рублейза счет областного бюджета составляет 4413739 рублей:2015 год – 237000 рублей;2016 год – 237000 рублей;2017 год – 254100 рублей;2018 год – 292200 рублей;2019 год – 296000 рублей;2020 год – 305800 рублей;2021 год – 311000 рублей;2022 год – 334700 рублей;2023 год – 348100 рублей.2024 год – 377900 рублей;2025 год – 473313 рублей;2026 год -473313 рублей;2027 год – 473313 рублейза счет районного бюджета составляет 1506012 рублей:2015 год – 61456 рублей;2016 год – 72898 рублей;2017 год – 41419 рублей;2018 год – 15000 рублей;2019 год – 80907 рублей;2020 год – 80422 рублей;2021 год – 111480 рублей;2022 год – 98885 рублей;2023 год – 165235 рублей.2024 год – 190779 рублей;2025 год – 175763 рублей;2026 год – 205884 рублей;2027 год - 205884 рублейобъем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы № 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» за счет районного бюджета составляет 1189594 рубля:2015 год – 15000 рублей;2016 год – 20192 рублей;2017 год – 15000 рублей;2018 год – 15000 рублей;2019 год – 30000 рублей;2020 год – 50000 рублей;2021 год – 50000 рублей;2022 год –90000 рублей;2023 год –141235 рублей;2024 год – 175636 рублей;2025 год – 175763 рублей;2026 год- 205884 рублей;2027 год - 205884 рублейобъем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы № 2 «Развитие институтов рынка труда» – 4730157 рублей, в том числе:2015 год – 283456 рублей;2016 год – 289706 рублей;2017 год – 280519рублей;2018 год – 292200 рублей;2019 год – 346907 рублей;2020 год – 336222 рублей;2021 год – 372480 рублей;2022 год – 343585 рублей;2023 год – 372100 рублей;2024 год - 393043 рублей;2025 год -473313рублей;2026 год - 473313 рублей;2027 год - 473313 рублейза счет областного бюджета составляет 4413739 рублей:2015 год – 237000 рублей;2016 год – 237000 рублей;2017 год – 254100 рублей;2018 год – 292200 рублей;2019 год – 296000 рублей;2020 год – 305800 рублей;2021 год – 311000 рублей;2022 год – 334700 рублей;2023 год – 348100 рублей.2024 год – 377900 рублей;2025 год – 473313 рублей;2026 год - 473313 рублей;2027 год - 473313 рублей;за счет районного бюджета составляет 316418рублей:2015 год – 46456 рублей;2016 год – 52706 рублей;2017 год – 26419 рублей;2018 год – 0 рублей;2019 год – 50907 рубля;2020 год – 30422 рублей;2021 год –61480 рублей;2022 год –8885 рублей;2023 год – 24000 рублей.2024 год – 15143 рублей;2025 год – 0 рублей;2026 год – 0 рублей;2027 год – 0 рублей |
| Ожидаемые результаты реализации программы | - | снижение уровня безработицы в Хомутовском районе (по методологии МОТ) к 2027году до 4,5%;предотвращение роста напряженности на рынке труда Хомутовском района за счет уменьшения уровня регистрируемой безработицы до 1,1 % к 2027 году;уменьшение коэффициента частоты производственного травматизма до 0,0 к 2027 году |

**I. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития**

Ситуация на рынке труда Хомутовского района в течение 2016 – 2024 годов складывалась под влиянием положительной динамики макроэкономических показателей, которые оказали благоприятное воздействие на состояние сферы занятости.

За период с 2016 по 2024 годы динамика численности зарегистрированных безработных выглядит следующим образом:

2016 год – 59 человек

2017 год – 58 человека;

2018год – 39 человек;

2019 год –33 человека;

2020 год – 47 человек;

2021 год - 28 человек;

2022 год - 19 человек;

2023 год -13 человек;

2024 год - 9 человек

Вследствие мирового финансово – экономического кризиса, начиная с октября 2015 года на рынке труда Хомутовского района отметились тенденции, свидетельствующие об ухудшении экономической ситуации в организациях различных видов экономической деятельности: работодатели использовали режимы неполного рабочего времени, отпуска без сохранения заработной платы, проводилось высвобождение работников, возросло количество обращений граждан в органы занятости.

По итогам 2016 года численность занятых в экономике составила 1848 человек (95,5 % к уровню 2015 года).

По итогам 2017 года численность занятых в экономике составляла 1811 человек (98,0 % к уровню 2016 года).

По итогам 2018 года численность занятых в экономике составила 1748 человек (96,5 % к уровню 2017 года).

По итогам 2019 года численность занятых в экономике составляла 1679 человек (96,1 % к уровню 2018 года).

По итогам 2020 года численность занятых в экономике составила 1680,9 человек (100,1 % к уровню 2019 года).

По итогам 2021 года численность занятых в экономике составила 1617 человек (96,2 % к уровню 2020 года).

По итогам 2022 года численность занятых в экономике составила 1596 человек (98,7 % к уровню 2021 года).

По итогам 2023 года численность занятых в экономике составила 1547 человек (96,2 % к уровню 2022 года).

Несоответствие профессионально-квалифицированной структуры предлагаемой рабочей силы и спроса на нее приводит к тому, что часть потребности в новых кадрах, испытываемой работодателями, остается неудовлетворенной.

Расширение коммерческого сектора профессионального образования ведет к возрастанию роли населения при формировании спроса на образовательные услуги. В этой связи профессиональная ориентация населения играет все более существенную роль при формировании спроса на образовательные услуги, обуславливая этим обеспеченность экономики района необходимыми кадровыми ресурсами.

Основными причинами возникновения стереотипов о статусе и стоимости труда рабочих и специалистов являются:

недостаточная информированность молодежи о профессиях и специальностях, пользующихся спросом на рынке труда;

наличие значительной дифференциации в уровне оплаты труда между сферой услуг и производственной сферой, бюджетным и внебюджетным сектором;

низкое качество рабочих мест в отдельных отраслях.

**Динамика регистрируемой безработицы**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Численность регистрируемой безработицы |
| 2016-2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |  |
| Всего | 236 | 28 | 19 | 13 | 9 |  |  |  |
| в т. ч. по полу |  |  |  |  |  |  |  |  |
| женщин | 95 | 13 | 6 | 5 | 3 |  |  |  |
| мужчин | 141 | 15 | 13 | 8 | 6 |  |  |  |
| в т. ч. по месту проживания |  |  |  |  |  |  |  |  |
| в городской местности | 69 | 8 | 7 | 5 | 2 |  |  |  |
| в сельской местности | 167 | 20 | 12 | 8 | 7 |  |  |  |
| в т.ч. по возрасту |  |  |  |  |  |  |  |  |
| в возрасте 16-29 лет | 21 | 1 | 4 | 2 | 1 |  |  |  |
| в предпенсионном возрасте | 52 | 9 | 11 | 7 | 4 |  |  |  |
| в других возрастах | 163 | 18 | 4 | 4 | 4 |  |  |  |
| в т.ч. по образованию |  |  |  |  |  |  |  |  |
| имеющих высшее и среднее профессиональное образование | 170 | 9 | 8 | 3 | 1 |  |  |  |
| начальное профессиональное и среднее общее образование | 57 | 19 | 11 | 10 | 8 |  |  |  |
| не имеющих полного среднего образования | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |  |
| в т.ч. по причине незанятости уволившихся из организаций по сокращению штатов, ликвидации | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |  |
| уволившихся по собственному желанию | 116 | 2 | 3 | 10 | 8 |  |  |  |
| выпускников учебных заведений, не имеющих опыта работы | 5 | 1 | 2 | 0 | 0 |  |  |  |
| потерявших работу по другим причинам | 93 | 25 | 14 | 3 | 1 |  |  |  |
| в т.ч. по продолжительности поиска работы ищут до 1 месяца | 34 | 2 | 2 | 1 | 0 |  |  |  |
| от 1 месяца до года | 187 | 22 | 14 | 9 | 8 |  |  |  |
| более года (хроническая безработица) | 15 | 4 | 3 | 3 | 1 |  |  |  |

В целях осуществления регулирования социально-трудовых отношений и государственного управления охраной труда на территории Хомутовского района осуществляются мероприятия, направленные на развитие социального партнерства, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях района.

Социальное партнерство в сфере труда представляет собой систему взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Для достижения согласования интересов стороны социального партнерства в районе используют такие формы, как коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений, взаимные консультации по вопросам обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства.

Учитывая актуальность обеспечения прав работников на своевременную и полную оплату труда, отделом экономики, развития малого предпринимательства и труда проводится постоянный мониторинг своевременности и полноты выплаты заработной платы в организациях района.

Работодатели, допустившие образование просроченной задолженности по заработной плате, регулярно заслушиваются на заседаниях Межведомственной комиссии по социально-экономическим вопросам.

Реализация на территории Хомутовского района закона Курской области от 6 апреля 2007 года № 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений позволила достичь положительной динамики в вопросах охраны труда на предприятиях и в организациях.

В результате проведенной в этом направлении работы с 2016 года по 2024 год случаи производственного травматизма не наблюдались; произошло укрепление системы управления охраной труда на территории Хомутовского района; усилилось внимание работодателей к созданию безопасных условий труда работников организаций в 1,33 раза увеличилось количество организаций, в которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.

Основную координирующую роль в системе государственного управления охраной труда осуществляет координационный совет по охране труда, созданный постановлением Администрации Хомутовского района Курской области от 31.01.2006 № 69 «О координационном совете по охране труда при Администрации Хомутовского района», на котором ежеквартально рассматриваются актуальные вопросы по охране труда в организациях района.

Проводится работа по организации проведения специальной оценки условий труда.

Осуществляется координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда руководителей, специалистов и членов комиссий по охране труда, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте.

В целях проведения профилактических мероприятий, направленных на предупреждение профессиональных рисков, а также пропаганды передового опыта в сфере охраны труда ежегодного проводится районный смотр-конкурс на лучшее состояние охраны труда в организациях района.

**II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели(индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы, сроков и этапов реализации муниципальной программы**

Целями районной программы являются:

- создание условий развития эффективного рынка труда Хомутовского района Курской области;

- реализация государственной политики в области социального партнерства и трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков работников организаций Хомутовского района.

Для достижения поставленных целей при реализации программы будут решены следующие задачи:

- осуществление мер, направленных на реализацию государственной социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд;

- обеспечение безопасности рабочих мест.

Эффективность функционирования рынка труда будет достигнута путем внедрения новых методов государственного регулирования на рынке труда Хомутовского района, в результате чего ожидается:

- сохранение стабильной и управляемой ситуации на рынке труда Хомутовского района;

- предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

- смягчение территориальных и профессиональных диспропорций в структуре занятости населения;

- рост конкурентоспособности на рынке труда и трудовой мобильности, в том числе отдельных категорий граждан (молодых людей, не имеющих практического опыта, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов, граждан, уволенных с военной службы);

- развитие предпринимательства и самозанятости безработных граждан;

- улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Хомутовского района;

- организация равноправного сотрудничества исполнительных органов муниципальной власти района, профсоюзов и работодателей в социально-трудовой сфере;

- стабильное функционирование казенной службы занятости населения Хомутовского района Курской области.

Показатели (индикаторы) реализации муниципальной программы оцениваются, по включенным подпрограммам.

К показателям (индикаторам) реализации муниципальной программы относятся:

- удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги;

- коэффициент частоты производственного травматизма (отношение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве к списочной численности работников в расчете на 1 тыс. работающих). Показатель характеризует состояние общего уровня производственного травматизма в Хомутовском района.

Реализация муниципальной программы позволит достигнуть следующих конечных результатов:

- снижение уровня безработицы (по методологии МОТ) до 4,5 %;

- предотвращение роста напряженности на рынке труда Хомутовского района Курской области за счет уменьшения уровня регистрируемой безработицы до 1,1 %

- уменьшение коэффициента частоты производственного травматизма до 0,0.

**III. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы**

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях приведены в приложении № 1 к программе.

Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Значения данных показателей (индикаторов) муниципальной программы представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и являются значимыми не только для специалистов, но и для общества в целом.

**IV. Обобщенная характеристика основных мероприятий**

**муниципальной программы и подпрограмм**

Подпрограмма 1 *«*Содействие временной занятости отдельных категорий граждан*»*.

Основное мероприятие 1.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Подпрограмма 2«Развитие институтов рынка труда».

Основное мероприятие 2.1. Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления*.*

Основное мероприятие 2.2. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приведен в приложении № 2 к муниципальной программе.

**V. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования**

В рамках муниципальной программы осуществление мер государственного регулирования не предусматривается.

**VI. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Реализация муниципальной программы осуществляется за счет средств областного бюджета, предоставляемых бюджету Хомутовского района на реализацию переданного Курской областью полномочия, а так же средств районного бюджета.

При планировании ресурсного обеспечения муниципальной программы учитывается ситуация в финансово-бюджетной сфере как на региональном, так и на муниципальном уровнях, высокая экономическая, политическая и финансовая значимость вопросов содействия занятости населения и охраны труда, а также возможности и механизмы ее решения за счет средств бюджетов.

Ресурсное обеспечение муниципальной программы, осуществляемое за счет средств областного и районного бюджетов, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов районного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в приложении № 3 к муниципальной программе.

**VII. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы**

Выполнению поставленных задач муниципальной программы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

В связи с осуществлением органами муниципальной власти Хомутовского района Курской области полномочий по реализации активной политики занятости населения, а также материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости основными рисками реализации муниципальной программы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, изменение ситуации в сфере социально-трудовых отношений и охраны труда, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Организационные риски: изменение законодательства Российской Федерации, Курской области, Хомутовского района, недостатки в процедурах управления и контроля; дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий содействия временной занятости отдельных категорий граждан, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения, внесения изменений в муниципальную программу, своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов Хомутовского района, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля за реализацией муниципальной программы.

**VIII. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Методика оценки эффективности и результативности муниципальной программы включает:

-оценку степени достижения целей и решения задач муниципальной программы в целом;

-оценку степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств областного и районного бюджетов;

1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы в целом определяется по следующей формуле:

, где

ЦП - степень достижения цели (решения задачи) муниципальной программы в целом или подпрограммы,

 - степень достижения целевого значения по i-ому индикатору (показателю) муниципальной программы в целом,

i - количество показателей достижения цели (решения задачи) муниципальной программы в целом или подпрограммы.

2. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств областного бюджетов определяется по следующей формуле:

, где

 - уровень финансирования реализации основных мероприятий муниципальной программы,

 - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию основных мероприятий муниципальной программы,

 - плановый объем финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы на соответствующий отчетный период.

**ПАСПОРТ**

**подпрограммы 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | - | отдел экономики, развития малого предпринимательства и труда Администрации Хомутовского района Курской области |
| Цели подпрограммы | - | «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан»; |
| Задачи подпрограммы | - | -осуществление мер, направленных на реализацию государственной социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд; |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - | удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги;  |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | - | 2015 - 2027 годов |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | - | - объем бюджетных ассигнований подпрограммы в 2015 – 2027 годах составляет1189594рубля: 2015 год – 15 000 рублей;2016 год – 20 192 рублей;2017 год – 15 000 рублей;2018 год – 15 000 рублей;2019 год – 30 000 рублей;2020 год – 50 000 рублей;2021 год – 50 000 рублей;2022 год – 90 000 рублей;2023 год – 141235 рублей.2024 год – 175636 рублей;2025 год – 175763 рублей;2026 год – 205884 рублей;2027 год - 205884 рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | - |  удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги к 2024 году в пределах 95 %. |

**I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

За период 2016 по 2024 год в службу занятости населения за предоставлением государственных услуг по трудоустройству несовершеннолетних граждан возраста 14–18 лет обратилось всего 360человек. Школьники направлялись на различные предприятия района. В школьных бригадах занимались уборкой при школьных территориях, ремонтом и уборкой памятников погибших воинов.

**II. Приоритеты политики в сфере реализации**

**подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы**

Приоритетами политики в сфере реализации подпрограммы являются:

содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость;

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

Целью подпрограммы является: «Создание условий развития эффективного рынка труда Хомутовского района Курской области».

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующей задачи:

Осуществление мер, направленных на реализацию государственной социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд.

Целевыми индикаторами (показателями) подпрограммы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги в пределах 95 %.

**III. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы**

Подпрограмма предусматривает выполнение следующих основных мероприятий:

Основное мероприятие 1.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в районе содействия занятости населения несовершеннолетним гражданам в возрасте 14-18 лет.

Реализация данного основного мероприятия будет способствовать предотвращению роста напряженности на рынке труда, поддержанию социальной стабильности в обществе; минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы; развитию службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу.

В рамках данного основного мероприятия будут реализованы следующие мероприятия:

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Исполнителем основных мероприятий подпрограммы является ОКУ «ЦЗН Хомутовского района».

Реализация основных мероприятий подпрограммы будет способствовать снижению уровня безработицы и уменьшению напряженности на рынке труда.

В результате реализации основных мероприятий подпрограммы обеспечивается взаимосвязь с показателями подпрограммы и их выполнение.

IV. Характеристика мер регулирования

Меры регулирования в сфере реализации подпрограммы не предусмотрены.

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации программы указаны в подпрограмме.

**V. Характеристика основных мероприятий, реализуемых**

**муниципальными образованиями Хомутовского района**

**Курской области**

Органы местного самоуправления принимают участие в реализации подпрограммы в рамках муниципальной программы в сфере содействия временной занятости отдельных категорий граждан Хомутовского района.

**VI. Информация об участии предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также государственных внебюджетных фондов в реализации подпрограммы**

Участие предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также государственных внебюджетных фондов в реализации подпрограммы предусматривается.

VII. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы

Финансирование мероприятий подпрограммы предусмотрено осуществлять за счет средств областного бюджета и средств районного бюджета.

объем бюджетных ассигнований подпрограммы в 2015 – 2027 годах составляет 1189594 рубля:

2015 год – 15 000 рублей;

2016 год – 20 192 рублей;

2017 год – 15 000 рублей;

2018 год – 15 000 рублей;

2019 год – 30 000 рублей;

2020 год – 50 000 рублей;

2021 год – 50 000 рублей;

2022 год – 90 000 рублей;

2023 год – 141235 рублей.

2024 год – 175636 рублей;

2025 год – 175763рублей;

2026 год – 205884 рублей;

2027 год - 205884 рубля

Средства из районного бюджета на финансирование мероприятий подпрограммы выделяются на соответствующий финансовый год в пределах средств, предусмотренных решением представительного собрания Хомутовского района на очередной финансовый год и на плановый период.

VIII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Выполнению поставленных подпрограммой задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования из бюджета Курской области и Хомутовского района.

Преодоление рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий по содействию трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14 – 18 лет.

# **ПАСПОРТ**

# **Подпрограммы № 2 «Развитие институтов рынка труда»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | - | отдел экономики, развития малого предпринимательства и труда Администрации Хомутовского района Курской области |
| Участники подпрограммы | - | отсутствуют |
| Программно–целевые инструменты подпрограммы | - | отсутствуют |
| Цели подпрограммы | - | содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан;реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений; |
| Задачи подпрограммы | - | разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства; разработка и реализация мер, обеспечивающих снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;совершенствование развития на территории Хомутовского района социально-трудовых отношений;повышение качества заключаемых коллективных договоров и соглашений, содействие урегулированию коллективных трудовых споров; |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - | удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Хомутовского района;удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка по условиям труда, от общего количества занятых в экономике Хомутовского района;доля коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров;численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчёте на 1 тыс. работающих. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | - | подпрограмма реализуется в один этап в течение 2015 –2027 годов  |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | - | общий объем бюджетных ассигнований подпрограммы в 2015–2027 годах составляет 4730157 рублей, из них:2015 год – 283456 рублей;2016 год – 289706 рублей;2017 год – 280519рублей;2018 год – 292200 рублей;2019 год – 346907 рублей;2020 год – 336222 рублей;2021 год – 372480 рублей;2022 год – 343585 рублей;2023 год – 372100 рублей;2024 год - 393043 рублей;2025 год - 473313рублей;2026 год – 473313 рублей;2027 год - 473313 рублейза счет областного бюджета составляет 4413739 рублей:2015 год – 237000 рублей;2016 год – 237000 рублей;2017 год – 254100 рублей;2018 год – 292200 рублей;2019 год – 296000 рублей;2020 год – 305800 рублей;2021 год – 311000 рублей;2022 год – 334700 рублей;2023 год – 348100 рублей;2024 год - 377900 рублей;2025 год - 473313 рублей;2026 год – 473313 рублей;2027 год - 473313 рубля- за счет средств районного бюджета составляет 316418 рублей в том числе: 2015 год – 46 456 рублей 2016 год – 52 706 рублей;2017 год – 26 419 рублей;2018 год – 0 рублей;2019 год – 50 907рублей;2020 год – 30422 рублей;2021 год – 61480 рублей;2022 год – 8885 рублей;2023 год –24000 рублей;2024 год –15143 рублей;2025 год – 0 рублей;2026 год – 0 рублей;2027 год - 0 рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы  | - | снижение к 2027 году удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Хомутовского района до 30,2 %;увеличение к 2027 году удельного веса работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка по условиям труда, от общего количества занятых в экономике Хомутовского района до 61,1 %;к 2027 году доля коллективных договоров организаций, прошедших уведомительную регистрацию, к числу заключенных коллективных договоров останется на уровне 100 %. |

**I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития**

Несмотря на улучшение некоторых показателей состояния охраны труда (например, отсутствие смертельного травматизма), в некоторых организациях района наблюдается производственный травматизм.

Анализ численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, позволяет сделать следующие выводы: неудовлетворительное состояние условий труда, длительное воздействие вредных производственных факторов на организм работающих являются основными причинами формирования у работающих профессиональной патологии.

Причинами возникновения и развития профессиональных заболеваний также являются: продолжительный профессиональный маршрут в контакте с вредными факторами производственной среды; несовершенство технологических процессов; конструктивные недостатки средств труда (машин, механизмов, оборудования, инструментов); несвоевременное трудоустройство при наличии медицинских противопоказаний к выполнению работ в профессии; несовершенство организации рабочих мест; неприменение и отсутствие средств индивидуальной защиты. Наряду с объективными причинами следует отметить и субъективные: стремление работников к социальной, в том числе материальной защищенности.

В Хомутовском районе произошло снижение работающих в неблагоприятных условиях труда. Это связано с тем, что на предприятиях проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, в особенности, занятых во вредных условиях труда.

Одним из факторов, определяющих необходимость программно - целевого подхода, является обеспечение прав работников на достойную и полную оплату труда, улучшение качества жизни населения области.

По данным мониторинга по состоянию на 1 января 2025 года просроченной задолженности по заработной плате Хомутовском районе нет.

Обеспечение своевременной выплаты заработной платы и ликвидация ее задолженности находится на постоянном контроле и регулярно рассматривается на заседаниях Межведомственной комиссии по социально-экономическим вопросам. Ежегодно в соответствии с Соглашением между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и объединением работодателей «Курский областной союз промышленников и предпринимателей» устанавливается размер минимальной заработной платы на территории Курской области, который доводится до работодателей и в дальнейшем руководители заслушиваются на заседаниях Межведомственной комиссии по социально-экономическим вопросам об исполнении данного Соглашения.

В результате реализации подпрограммы предполагается улучшение ситуации с охраной и условиями труда и достижение следующих показателей: снижение удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Хомутовского района до 30,2%;

увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Хомутовского района до 60%;

**II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели (при необходимости), задачи и показатели(индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы**

Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года
№ 1351 утверждена Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, в соответствии с которой намечено сокращение смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Основной задачей в области охраны труда в настоящее время является переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость реализации подпрограммы на уровне Хомутовского района, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения района.

Цели подпрограммы: содействие поддержанию высокой квалификации и сохранению здоровья работников, обеспечение защиты трудовых прав граждан; реализация государственной политики в области развития социально-трудовых отношений; совершенствование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;

разработка и реализация мер, обеспечивающих снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;

совершенствование развития на территории Хомутовского района социально-трудовых отношений;

повышение качества заключаемых коллективных договоров и соглашений, содействие урегулированию коллективных трудовых споров.

Целевыми индикаторами и показателями, характеризующими эффективность реализации подпрограммы, являются:

- удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Хомутовского района

- удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Хомутовского района.

Реализация подпрограммы позволит:

снизить удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Хомутовского района;

увеличить удельный вес работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества занятых в экономике Хомутовского района;

не допустить не проведение уведомительной регистрации заключенных коллективных договоров организаций;

не допустить зарегистрированных коллективных трудовых споров.

Динамика данных показателей будет свидетельствовать об эффективности выполненных мероприятий.

**III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

Реализация подпрограммы предусматривает выполнение следующих основных мероприятий:

Основное мероприятие 2.1.Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

В соответствии с Законом Курской области от 6 апреля 2007 года
№ 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» предусматривается осуществление Администрацией Хомутовского района Курской области следующих отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений:

обеспечение реализации на территории муниципального образования федеральных целевых, областных целевых и районных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

осуществление координации проведения в установленном порядке обучения по охране труда руководителей, специалистов и членов комиссии по охране труда, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

организация проведения специальной оценки условий труда;

организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Хомутовского района;

осуществление контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений, в том числе в вопросах оплаты труда, заключенных между работниками и работодателями в муниципальных учреждениях района.

Основное мероприятие 2.2. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах.

В рамках данного основного мероприятия будут проведены следующие мероприятия:

проведение районного конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях Хомутовского района;

проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда;

внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Хомутовского района;

совершенствование нормативной правовой базы охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

Основное мероприятие 2.3.Развитие социального партнерства.

В рамках данного основного мероприятия предусматриваются:

урегулирование коллективных трудовых споров на всех этапах их рассмотрения;

содействие уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений и дополнений и изменений к ним.

Исполнителем основных мероприятий является отдел экономики, развития малого предпринимательства и труда Администрации Хомутовского района Курской области.

Реализация основных мероприятий подпрограммы будет способствовать развитию социального партнерства, повышению уровня жизни населения Хомутовского района.

В результате реализации основных мероприятий подпрограммы обеспечивается взаимосвязь с показателями подпрограммы и их выполнение.

Невыполнение вышеуказанных мероприятий приведет к росту социальной напряженности в обществе.

**IV. Характеристика основных мероприятий, реализуемых**

**муниципальным образованием**

В рамках подпрограммы осуществляется реализация основного мероприятия по финансовому обеспечению отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления.

В соответствии с Законом Курской области от 6 апреля 2007 года
№ 25-ЗКО «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Курской области отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений» органы местного самоуправления муниципальных образований Курской области наделены отдельными государственными полномочиями Курской области в сфере трудовых отношений.

Органы местного самоуправления при осуществлении переданных им отдельных государственных полномочий обязаны:

осуществлять переданные им отдельные государственные полномочия надлежащим образом в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Курской области и принятыми по вопросам их осуществления муниципальными правовыми актами;

обеспечить эффективное и рациональное использование материальных ресурсов и финансовых средств, переданных из областного бюджета на осуществление отдельных государственных полномочий;

представлять в уполномоченный орган исполнительной власти области информации, материалы, документы и отчеты по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий;

исполнять выданные в пределах компетенции письменные предписания уполномоченных органов исполнительной власти Курской области об устранении нарушений требований законодательства по вопросам осуществления органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий;

выполнять иные обязанности, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Курской области по вопросам осуществления ими переданных отдельных государственных полномочий.

**V. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых**

**для реализации подпрограммы**

Финансирование мероприятий подпрограммы предусмотрено осуществлять за счет средств областного и районного бюджета составляет 4730157 рублей, в том числе:

2015 год – 283456 рублей;

2016 год – 289706 рублей;

2017 год – 280519рублей;

2018 год – 292200 рублей;

2019 год – 346907 рублей;

2020 год – 336222 рублей;

2021 год – 372480 рублей;

2022 год – 343585 рублей;

2023 год – 372100 рублей;

2024 год - 393043 рублей;

2025 год - 473313 рублей;

2026 год – 473313 рублей;

2027 год - 473313 рублей

за счет областного бюджета составляет 4413739 рублей:

2015 год – 237000 рублей;

2016 год – 237000 рублей;

2017 год – 254100 рублей;

2018 год – 292200 рублей;

2019 год – 296000 рублей;

2020 год – 305800 рублей;

2021 год – 311000 рублей;

2022 год – 334700 рублей;

2023 год – 348100 рублей;

2024 год - 377900 рублей;

2025 год -473313 рублей;

2026 год – 473313 рублей;

2027 год – 473313 рублей

- за счет средств районного бюджета составляет 316418 рублей в том числе:

2015 год – 46 456 рублей

2016 год – 52 706 рублей;

2017 год – 26 419 рублей;

2018 год – 0 рублей;

2019 год – 50 907рублей;

2020 год – 30422 рублей;

2021 год – 61480 рублей;

2022 год – 8885 рублей;

2023 год – 24000 рублей;

2024 год – 15143 рубля;

2025 год – 0 рублей;

2026 год – 0 рублей;

2027 год - 0 рублей

Средства из областного бюджета на финансирование мероприятий выделяются на соответствующий финансовый год в пределах средств, предусмотренных на указанные цели законом Курской области об областном бюджете на очередной финансовый и плановый период.

Средства из районного бюджета на финансирование мероприятий подпрограммы выделяются на соответствующий финансовый год в пределах средств, предусмотренных решением представительного собрания Хомутовского района на очередной финансовый год и на плановый период.

**VI. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками**

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов финансового и организационного характера.

В связи с реализацией подпрограммы основными рисками реализации подпрограммы являются финансовые риски, вызванные недостаточностью объемов финансирования подпрограммы.

Организационные риски:

изменение законодательства о труде и охране труда;

несвоевременное принятие нормативных правовых актов Представительного Собрания;

недостатки в процедурах управления и контроля за реализацией подпрограммы;

дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем внесения изменений в муниципальную программу, своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных актов Курской области, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения.

Приложение № 1

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения

в Хомутовском районе Курской области»

**СВЕДЕНИЯ**

**о показателях (индикаторах) муниципальной программы «Содействие занятости населения в Хомутовском районе Курской области», подпрограмм муниципальной программы и их значениях**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Ед. измерения | Значения индикаторов и показателей |
| Отчетный 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| Муниципальная программа «Содействие занятости населения в Хомутовском районе Курской области»Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» |
| 1 | Уровень безработицы в Хомутовском районе | % | 5,4 | 5,1 | 4,9 | 4,9 | 4,8 | 4,7 | 4,6 | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 4,5 |
| 2 | Уровень регистрируемой безработицы в Хомутовском районе  | % | 1,5 | 1,3 | 1,15 | 1,15 | 1,1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 | 1,1 |
| 3 | Удельный вес трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в общей численности несовершеннолетних граждан, обратившихся за предоставлением услуги | % | 70 | 75 | 78 | 80 | 82 | 85 | 90 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |
| Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда» |
| 4. | Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Хомутовского района | % | 36,7 | 36,7 | 36,6 | 36,5 | 36,5 | 36,4 | 36,4 | 34,3 | 32,2 | 30,2 | 31,2 | 31,2 | 31,2 | 31,2 | 31,2 |
| 5. | Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, от общего количества занятых в экономике Хомутовского района  | % | 32,6 | 32,6 | 32,9 | 33,2 | 33,5 | 55,8 | 55,9 | 56,0 | 56,1 | 59,1 | 56,1 | 56,1 | 56,1 | 56,1 | 56,1 |

Приложение № 2

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения

в Хомутовском районе Курской области»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**основных мероприятий муниципальной программы**

**«Содействие занятости населения в Хомутовском районе Курской области»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Номер и наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Последствия не реализации ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Связь с показателями государственной программы (подпрограммы) |
| начала реализации | окончания реализации |
| Подпрограмма 1 «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» |
| 1. | Основное мероприятие 1.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | Отдел экономики развития малого предпринимательства и труда Администрации Хомутовского района | 2015 | 2027 | Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан | Снижение уровня безработицы в Хомутовском районе и коэффициента напряженности на рынке труда Хомутовского района |
| Подпрограмма 2 «Развитие институтов рынка труда» |
| 5. | Основное мероприятие 2.1. Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления | Отдел экономики развития малого предпринимательства и труда | 2015 | 2027 | Осуществление органами местного самоуправления отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений | Рост безработицы и социальной напряженности в обществе, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан | Снижение уровня безработицы в Хомутовском районе, коэффициента напряженности на рынке труда Хомутовского района; увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости |
| 6. | Основное мероприятие 2.2. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | Отдел экономики развития малого предпринимательства и труда | 2015 | 2027 | Улучшение условий труда на рабочих местах и снижение производственного травматизма | Ухудшение условий труда на рабочих местах и рост производственного травматизма | Снижение коэффициента частоты производственного травматизма; уменьшении удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Хомутовского района;увеличение удельного веса работников, занятых на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка по условия труда, от общего количества занятых в экономике Хомутовского района |

Приложение № 3

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения

в Хомутовском районе Курской области»

**Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

**«Содействие занятости населения в Хомутовском районе Курской области»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники  | Расходы (рублей), годы |
| С 2015по2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |  |
| Муниципальная программа Хомутовского района  | «Содействие занятости населения в Хомутовском районе Курской области» | Областное казенное учреждение «Центр занятости населения Хомутовского района, Отдел экономики, развития малого предпринимательства и труда Администрации Хомутовского района | 1974202 | 422480 | 433585 | 513335 | 568679 | 649076 | 679197 | 679197 |  |
| Подпрограмма 1 | «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» | Областное казенное учреждение «Центр занятости населения Хомутовского района | 145192 | 50000 | 90000 | 141235 | 175636 | 175763 | 205884 | 205884 |  |
| Основное мероприятие 1.1 | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | Областное казенное учреждение «Центр занятости населения Хомутовского района | 145192 | 50000 | 90000 | 141235 | 175636 | 175763 | 205884 | 205884 |  |
| Подпрограмма 2  | «Развитие институтов рынка труда» | Отдел экономики, развития малого предпринимательства и труда Администрации Хомутовского района | 1829010 | 372480 | 343585 | 372100 | 393043 | 473313 | 473313 | 473313 |  |
| Основное мероприятие 2.1 | Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления | Отдел экономики, развития малого предпринимательства и труда Администрации Хомутовского района Курской области | 1829010 | 372480 | 343585 | 372100 | 393043 | 473313 | 473313 | 473313 |  |

Приложение № 4

к муниципальной программе

«Содействие занятости населения

в Хомутовском районе Курской области»

**Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов федерального бюджета, областного бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, местных бюджетов и внебюджетных источниковна реализацию муниципальной программы «Содействие занятости населения в Хомутовском районе Курской области»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Статус | Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия | Источники ресурсного обеспечения | Оценка расходов (рублей), годы |
| Всего | с2015по2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| Муниципальная программа  | «Содействие занятости населения в Хомутовском районе Курской области» | Всего: в т.ч. | 5919751 | 1974202 | 422480 | 433585 | 513335 | 568679 | 649076 | 679197 | 679197 |  |
| областной бюджет | 4413739 | 1622100 | 311000 | 334700 | 334700 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| районный бюджет | 1506012 | 352102 | 111480 | 98885 | 141235 | 175636 | 175763 |  205884 | 205884 |  |
| Подпрограмма 1 | «Содействие временной занятости отдельных категорий граждан» | районный бюджет | 1189594 | 145192 | 50000 | 90000 | 141235 | 175636 | 175763 | 205884 | 205884 |  |
| Основное мероприятие 1.1 | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; | районный бюджет | 1189594 | 145192 | 50000 | 90000 | 141235 | 175636 | 175763 | 205884 | 205884 |  |
| Подпрограмма 2 | «Развитие институтов рынка труда» | Всего: в т.ч. | 4730157 | 1829005 | 372480 | 343585 | 372100 | 393043 | 473313 |  473313 | 473313 |  |
| областной бюджет | 4413739 | 1622100 | 311000 | 334700 | 348100 | 377900 | 473313 | 473313 | 473313 |  |
| районный бюджет | 316418 | 206910 | 61480 | 8885 | 24000 | 15143 | 0 | 0 | 0 |  |
| Основное мероприятие 2.1 | Финансовое обеспечение отдельных полномочий Курской области в сфере трудовых отношений, переданных для осуществления органам местного самоуправления | Всего: в т.ч. | 4730157 | 1829010 | 372480 | 343585 | 372100 | 393043 | 473313 | 473313 | 473313 |  |
| областной бюджет | 4413739 | 1622100 | 311000 | 334700 | 348100 | 377900 | 473313 | 473313 | 473313 |  |
| районный бюджет | 316418 | 206910 | 61480 | 8885 | 24000 | 15143 | 0 | 0 | 0 |  |